

PROTIKORUPČNÍ PROGRAM

Preambule

Dobrá pověst společnosti ELECTROPOLI Czech Republic, s.r.o. (dále také jen „společnost“) je důležitým obchodním aktivem, které je nutné neustále posilovat, udržovat a proklamovat. S ohledem na tuto skutečnost, společnost ELECTROPOLI Czech Republic, s.r.o. deklaruje svojí základní zásadu a upozorňuje všechny subjekty, které se účastní na podnikání společnosti, že je pro ni nepřipustné tolerovat jakoukoli formu korupčního jednání. V souladu s přesvědčením společnosti se tato podřídila Compliance Programu, komplexnímu systému, souboru pravidel, jehož smyslem je vytvořit obraz správného, právního a legálního chování pracovníků a tento sladit s morálními a etickými hodnotami a právními ustanoveními. Společnost nadto deklaruje, že se plně hlásí k boji proti korupci a tuto zcela odsuzuje a netoleruje, a to jak ze strany svých pracovníků a zástupců, tak ze strany třetích subjektů. Přijatý interní protikorupční program (dále jen „Protikorupční program“) je tvořen konkrétními postupy, procesy, zodpovědnostmi za plnění a relevantními interními dokumenty organizace a nastavuje taková protikorupční opatření a postupy, aby byla v maximální možné míře omezena rizika korupčního jednání.

Obecné vymezení a cíle Protikorupčního programu

1. Korupčním jednáním společnost rozumí přímé či nepřímé vyžádání, nabídnutí, předání nebo přijetí úplatku či jakékoliv jiné nepřipustné výhody nebo vyhlídky na ně, které narušují řádné plnění jakékoliv povinnosti nebo jednání. Stejně tak za korupci považuje společnost zneužití pravomocí či postavení, které je motivováno snahou získat materiální zisky nebo jiné odměny či prospěch konkrétní osobě. Společnost považuje korupční jednání za etické a mravní selhání jednotlivce.
2. Společnost odsuzuje i takové jednání, které spočívá v přímé či nepřímé podpoře korupčního jednání pracovníků. Za nepřímou podporu se považuje i vědomí o spáchané korupci a její neoznámení a nezabránění.
3. Hlavním smyslem protikorupčního programu společnosti je vytvoření účinného systému, který napomáhá v boji s korupcí a nastavuje kontrolní mechanismy v oblastech, v nichž by mohlo dojít ke korupčnímu jednání. Tyto mechanismy jako protikorupční nástroje mají za úkol bránit vzniku korupčního jednání.
4. Cílem Protikorupčního programu je zejména:
 - a) vytvoření stabilního prostředí odmítajícího korupční jednání,
 - b) předcházení možnosti vzniku korupčního jednání, a to ať již účinnými preventivními opatřeními či zvyšováním šance odhalení korupce,
 - c) stanovování a vyhodnocování korupčních rizik,
 - d) posilování kontrolních mechanismů se stanovenými postupy řešení při podezření na korupci.
5. Společnost nastaví účinné kontrolní mechanismy a zajistí efektivní odhalování korupčního jednání. Hodnocení korupčních rizik zahrnuje jejich identifikaci, zhodnocení, nastavení mechanismu pro zabránění vzniku korupčního jednání a následnou kontrolu efektivity zakotvených opatření.

Informace o Protikorupčním programu v rámci školení zaměstnanců

Protikorupční problematika je zařazena do vstupního školení pracovníků a rovněž do dalších vzdělávacích aktivit společnosti, jako jsou nástěnky pro pracovníky a školení týkající se Compliance programu a BOZP.

Oznámení podezření na korupci

Za účelem zajištění transparentního a protikorupčního prostředí mají pracovníci, stejně jako jakékoli třetí osoby, které by byly svědky nežádoucího jednání, možnost upozornit na korupční jednání, a to podáním podnětu prostřednictvím:

- **e-mailové adresy speciálně zřízené pro přijímání, šetření a vyhodnocování podnětů** – e-mailová adresa zní podnety@electropoli.cz,
- **kontaktováním vedoucích zaměstnanců**

1. Každý podnět by měl obsahovat:

- jméno osoby, která se korupčního jednání dopustila, nebo alespoň pozici, datum a čas, kdy k jednání došlo,
- podrobný popis korupčního jednání,
- případné důkazy o možné korupci (jména svědků, fotografie, záznamy apod.),
- jakékoli další podstatné informace specifické pro konkrétní situaci,
- jméno oznamovatele, ledaže je podnět anonymní.

2. Veškeré podněty mohou být podány také anonymně, případně s žádostí o zachování anonymity oznamovatele.

3. Společnost netoleruje jakékoli odvetné opatření proti osobě, která podnět podala. Společnost odsuzuje také falešné či křivé obvinění či podnět, které byly vzneseny s úmyslem třetí osobě uškodit či jí způsobit újmu.

4. Každý podnět k šetření společnost důkladně prošetřuje z hlediska relevance oznámené informace a shromáždí veškeré podklady a důkazy s tím související. Přitom musí pracovník pověřený vyhodnocením podnětů postupovat tak, aby zamezil vzniku dalších ztrát a škod způsobených společností a případně tyto minimalizovat. Následně navrhne případná nápravná opatření a sankce.

5. Konečné stanovení přijatých nápravných opatření a konkrétních sankcí je v rukou generálního ředitele.

Opatření

1. Ke snížení rizika výskytu korupce přispívají opatření spočívající v dodržování právních předpisů a postupů, opatření v oblasti uzavírání a realizace smluv, opatření v oblasti hospodaření s majetkem společnosti, opatření v oblasti řídicí, opatření v oblasti přijímání nových pracovníků a opatření v oblasti vzdělávání.

2. Společnost tak přijímá a zakotvuje ve svém compliance programu a v celém systému interních předpisů tato obecná opatření:

a) v oblasti dodržování právních předpisů a interní dokumentace – důsledné dodržování předpisů a interních dokumentů, zejména Etického kodexu a Kodexu chování ve vztazích s externími subjekty,

b) v oblasti uzavírání smluv – prověřování obchodních partnerů, stanovení Kodexu chování ve vztazích s externími subjekty

- c) v oblasti kontrolní a auditní – zavedení namátkových kontrol, pravidelné interní audity,
- d) v oblasti řídicí – stanovení povinností vedoucích pracovníků (motivace ostatních zaměstnanců), při projevení korupce důsledná kontrola, šetření, vyhodnocení a přijetí opatření či sankce

3. Společnost požaduje po každém svém zaměstnanci, zejména pak po vedoucích pracovnících, aby důsledně propagovali a dodržovali protikorupční postoj, spočívající v dodržování výše uvedených opatření, zejména dodržování právních předpisů a vnitropodnikových dokumentů, zdůrazňování významu ochrany majetku společnosti, zdůrazňování důležitosti dodržování etických zásad při výkonu práce, propagace jednání odmítajícího korupci a důraz na prošetřování podezření z výskytu korupce.

Vyhodnocování Protikorupčního programu

1. Protikorupční program společnosti je pravidelně vyhodnocován, a to v rámci interních auditů dodržování a fungování Compliance programu společnosti vykonávaných dle potřeby, minimálně však jednou ročně.
2. V rámci interního auditu dochází k posuzování plnění přijatých nápravných opatření.
3. Vyplyne-li z hodnocení účinnosti Protikorupčního programu potřeba úprav některých jeho částí, bude Protikorupční program aktualizován. Implementace nápravných opatření omezí opakování korupčního jednání či zajistí jeho včasné odhalení v budoucnu.
4. Vyhodnocování účinnosti Protikorupčního programu je zaměřeno na plnění jeho jednotlivých částí jak kvalitativně, tak kvantitativně, na účinnost tohoto plnění a na implementaci případných nápravných opatření.